

**Stichting duurzame (micro-)pensioenen
ontwikkelingslanden (SDMO)**

Jaarrekening 2014

Inhoudsopgave

Jaarstukken

Bestuursverslag	1
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2014	7
Staat van baten en lasten over 2014	8
Toelichting op de balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014	9
Overige gegevens	
Resultaatbestemming	14
Controleverklaring	15
Bijlage 1: project Dhan / India	16
Bijlage 2: Project Ghana (via Enviu)	17

Stichting Duurzame (Micro-)Pensioen in Ontwikkelingslanden

Bestuursverslag 2014

Doelstellingen van de stichting

De Stichting Duurzame (Micro-)Pensioenen in Ontwikkelingslanden (SDMO) is in 2011 opgericht door het Verbond van Verzekeraars en de Pensioenfederatie. De koepelorganisaties van de verzekeraars en van de pensioenfondsen in Nederland werken in SDMO samen om een infrastructuur te ontwikkelen voor micropensioenen en voor het inrichten van kennisuitwisseling tussen de Nederlandse pensioensector en lokale organisaties die in ontwikkelingslanden mensen toegang willen bieden tot een collectieve pensioenvoorziening. Daarbij gaat het vooral om mensen die in de informele sector werkzaam zijn en nog geen oudedagsvoorziening hebben.

SDMO werkt bij haar activiteiten nauw samen met het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Het Ministerie draagt bij aan de financiering van de projecten, helpt met kennis en ervaring en met het leggen van contacten via zijn uitgebreide internationale netwerk.

SDMO wil niet alleen projecten helpen financieren, maar vooral lokale organisaties ondersteunen met de kennis en ervaring van Nederlandse specialisten uit de aangesloten maatschappijen. Op die manier kunnen verzekeraars, pensioenfondsen en uitvoeringsorganisaties vorm geven aan hun maatschappelijke verantwoordelijkheid. Voor medewerkers van de aangesloten organisaties draagt een project in het buitenland bij aan hun persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid.

Samenstelling bestuur

Guus Boender, die bestuurslid was van SDMO namens de wetenschap, is op 14 september 2014 overleden. Hij was al geruime tijd ernstig ziek. Het bestuur is Guus dankbaar voor hoe hij met originele ideeën en groot enthousiasme heeft bijgedragen aan de ontwikkeling van SDMO in de beginperiode van de stichting. Mieke van Westing, die namens het Verbond van Verzekeraars bestuurslid was, is in september 2014 afgetreden als bestuurslid. Zij blijft gelukkig met haar ruime kennis en ervaring nauw betrokken bij SDMO als liaison officer namens het Verbond van Verzekeraars. In haar plaats is Fleur Rieter van a.s.r. benoemd als bestuurslid. In september 2014 is Else Bos eveneens afgetreden als bestuurslid omdat zij deze functie niet meer kon combineren met haar zeer intensieve werkzaamheden bij PGGM. Zij was lid van het bestuur namens de Pensioenfederatie. Else heeft in de korte tijd dat zij lid was van het bestuur een belangrijke impuls gegeven aan het realiseren van de haalbaarheidsstudie in Ghana. Inmiddels is Eduard van Gelderen van APG bereid gevonden namens de Pensioenfederatie toe te treden tot het bestuur. Hij zal in de vergadering van maart 2015 worden benoemd.

In de statuten van SDMO is in 2014 vastgelegd dat het bestuur van de stichting voortaan naast de onafhankelijke voorzitter paritair zal zijn samengesteld uit vier leden namens het Verbond van Verzekeraars en vier leden namens de Pensioenfederatie.

De samenstelling van het bestuur is:

Onafhankelijk voorzitter: Jan Nijssen

Leden namens het Verbond van Verzekeraars: Maarten Edixhoven, Liesbeth van der Kruit, Fleur Rieter en Richard Weurding

Leden namens de Pensioenfederatie: Julia Adam, Eduard van Gelderen, Gerard Riemen, vacature

Aaltje de Roos is waarnemer bij het bestuur namens het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Mark Ferwerda van PriceWaterhouseCoopers is als adviseur voor financiën en governance betrokken bij SDMO. René Blijlevens van het Verbond van Verzekeraars fungeert als ambtelijk secretaris van het bestuur van SDMO. Carla de Voeght van het Verbond van Verzekeraars verzorgt de financiële administratie van de stichting en Wim Pols verleent als projectcoördinator praktische ondersteuning aan het bestuur.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van SDMO heeft in 2014 vier reguliere vergaderingen gehad. Daarin is gesproken over de voortgang van het micropensioenproject in India en over de haalbaarheidsstudie voor een mogelijk pensioenproject in Ghana. Andere belangrijke onderwerpen op de bestuursagenda waren de versterking van de eigen organisatie en de formulering van een visie voor de toekomst en concrete doelstellingen voor de korte en de lange termijn. Hiertoe zijn een organisatienotitie en een visiedocument opgesteld. Om deze documenten te bespreken, is in september 2014 een aparte extra bestuursvergadering belegd. De uitkomsten van de discussie zijn vastgelegd in een presentatie die de basis moet vormen voor verdere discussie in 2015 over de toekomstige ontwikkeling van SDMO. Daarbij zal dan ook de inbreng van de nieuw benoemde bestuursleden worden betrokken.

Projecten

SDMO had in 2014 twee lopende projecten : het al bestaande micropensioenproject in India en de haalbaarheidsstudie voor een mogelijk micropensioenproject in Ghana.

India

In 2011 is een micropensioenproject gestart in samenwerking met de DHAN Foundation in Tamil Nadu in het zuiden van India. Nederlandse verzekeraars werkten al samen met de DHAN Foundation en het project in India was de directe aanleiding tot de oprichting van SDMO. De DHAN Foundation richt zich via allerlei programma's op het terugdringen van armoede en het stimuleren van economische innovatie. Daarbij gaat het onder andere om het bevorderen van betere landbouwmethoden om meer opbrengst te genereren, watermanagement, ICT, opleiding en financiële diensten zoals sparen, microkrediet, microverzekeringen en uiteindelijk micropensioenen. Inmiddels bereikt DHAN met haar programma's 1,3 miljoen gezinnen in India. De deelnemers aan die programma's zijn georganiseerd in federaties.

Aanvankelijk is er bij 20 van deze federaties een haalbaarheidsstudie gedaan voor deelname aan het micropensioenproduct. Daarbij is gekeken naar de leeftijdssamenstelling, de inkomenssituatie en de behoefte en mogelijkheden om te sparen voor de oude dag. Uiteindelijk zijn er 10 federaties gekozen waarin het project van start is gegaan. Met hulp van Nederlandse specialisten is een beschikbare premieregeling ontwikkeld waarvoor de

administratie en het vermogensbeheer worden verzorgd door de lokale Life Insurance Corporation of India.

De deelnemers sparen gemiddeld ongeveer 100 Indiase roepies (ca. € 1,43) per maand voor een aanvulling op het overheidspensioen. Deelnemers kunnen sparen tussen hun 18e en 54e jaar. Het pensioen wordt uitgekeerd via een lijfrente vanaf 55-jarige leeftijd. Daarbij heeft de deelnemer twee keuzes: een hoger bedrag waarbij de nabestaanden bij overlijden van de deelnemer niets meer krijgen of een lager bedrag waarbij er na het overlijden van de deelnemer een restitutie van kapitaal is aan de nabestaanden. Bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum, wordt het opgebouwde kapitaal uitgekeerd aan de nabestaanden. De premies worden door de deelnemers maandelijks contant betaald aan de federaties, die zorgen dat het geld bij Life Insurance Corporation of India komt. De federaties ontvangen jaarlijks een overzicht waarop de bijdragen van hun deelnemers en het daarop behaalde rendement staan vermeld. Bij de pensionering wordt het opgebouwde kapitaal omgezet in een lijfrente.

Bij de start van het project heeft SDMO het via een donatie mogelijk gemaakt dat ook ouderen die al dicht bij hun pensioendatum waren, enige vorm van pensioen konden opbouwen. De doelstelling in 2011 was om in 5 jaar tijd 25.000 deelnemers te hebben. Eind 2014, dus ruim voor het verstrijken van die jaar 5 jaar, is dit doel al gehaald. Uiteindelijk wil de DHAN Foundation in 2020 via 200 federaties 500.000 deelnemers hebben die sparen voor een micropensioen.

Voortgang in 2014

In 2014 is het aantal deelnemers gestaag gegroeid ondanks dat door de verkiezingen in India enkele maanden geen premiebijdragen konden worden geïnd. Financiële transacties zijn in die periode namelijk verboden om mogelijke omkoping die de verkiezingen hadden kunnen beïnvloeden tegen te gaan. In 2014 is veel nadruk gelegd op uitgebreide voorlichting over het belang van pensioen, uitleg over hoe het micropensioenproduct werkt en het opbouwen van vertrouwen onder de deelnemers. Daarnaast zijn er inmiddels meer dan 100 deelnemers die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, waarop het pensioen tot uitkering komt. Deze deelnemers zijn uitvoerig geïnformeerd over de uitkering van hun pensioen en de keuzemogelijkheden daarbij. Ook zijn zij intensief begeleid bij het aanvragen van een lijfrente bij Life Insurance Corporation of India.

Ghana

SDMO ondersteunt een haalbaarheidsstudie die de internationale organisatie Enviu uitvoert in Ghana om een micropensioenproject te starten dat in 5 jaar tijd 500.000 deelnemers dient te hebben.

Het haalbaarheidsonderzoek is gesteund door het Ministerie van Buitenlandse Zaken / Directie Duurzame Economische ontwikkeling en onder de vlag van SDMO: Aegon, APG, ASR, MN Services, PGGM, Syntrus Achmea en Zwitserleven. Daarnaast heeft Enviu ontwikkelingsorganisatie Cordaid betrokken als partner. Cordaid levert expertise over o.a. micro-financiering, lokale context en financiële educatie. Tevens levert zij een financiële bijdrage aan Enviu rechtstreeks ten behoeve van het project.

Als de resultaten van de haalbaarheidsstudie daadwerkelijk leiden tot een beslissing om het project te gaan uitvoeren, zal het lokale bedrijf Pension Trust Ghana Limited dit aanpakken. Het bedrijf wordt geleid door de lokale ondernemer Samuel Waterberg, die eerder in Nederland studeerde en zes jaar werkte bij Rabobank. Het micropensioenproject richt zich op werknemers in de informele sector in Ghana. Het plan is dat zij gaan sparen via een beschikbare premieregeling voor hun pensioen.

De premiebetalingen en de informatievoorziening zullen voornamelijk via de mobiele telefoons van de deelnemers plaatsvinden. Veel inwoners van Ghana hebben de beschikking over een mobiele telefoon. Daarnaast wil Pension Trust Ghana gaan samenwerken met Trades Union Congress, een koepelorganisatie die lokale vakbonden met circa 600.000 leden in de informele sector vertegenwoordigt. Verder is het bedrijf in gesprek met organisaties van cacaoboeren, waarbij de pensioenpremie rechtstreeks op hun omzet ingehouden zou kunnen worden. Marktonderzoek onder werknemers van 16 tot 65 jaar in de informele sector toont aan dat er duidelijk interesse is om iets opzij te leggen voor de ouderdom. Via een proefproject bleek dat 40% van de benaderde potentiële deelnemers daadwerkelijk ging sparen voor hun pensioen.

Pension Trust Ghana heeft inmiddels een adviesraad met bekende Ghanezen die in hun land groot respect genieten. Verder heeft het bedrijf contacten met een lokale vermogensbeheerder en een custodian. Nederlandse specialisten helpen met onder meer de productontwikkeling, de selectie van een administratiesysteem en het beleggingsbeleid. Enkele Nederlandse verzekeraars en pensioenuitvoeringsorganisaties hebben via SDMO en met hulp van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en Cordaid de haalbaarheidsstudie gefinancierd. De studie zal medio 2015 worden afgerond.

Ondertussen zoekt Pension Trust Ghana naar geïnteresseerde investeerders voor het project. Daarnaast zijn er partners nodig die willen helpen bij het uitrollen van een campagne om het pensioenbewustzijn van de bevolking te ontwikkelen. Het winnen van het vertrouwen van de lokale bevolking is een belangrijke voorwaarde voor succes. Daarnaast zijn de economische omstandigheden in Ghana een uitdaging. Het land kampt met een hoge inflatie. Pension Trust Ghana wil de pensioenpremies daarom aanvankelijk vooral beleggen in kortlopend schuld papier van de Ghanese overheid om minstens de inflatie bij te kunnen houden.

Voortgang in 2014

In 2014 is er op vele fronten hard gewerkt om het project voor te bereiden. Er is een Board of Trustees gevormd met een goede mix van lokaal gerespecteerde mensen en internationale specialisten. Nederlandse specialisten hebben geholpen bij de selectie van de juiste lokale partijen voor vermogensbeheer, effectenbeheer en administratie. Er is marktonderzoek gedaan en een proefproject voor pensioensparen uitgevoerd onder een geselecteerde doelgroep. Via SDMO is een zeer ervaren pensioenbestuurder, Dick Willemse, gevraagd om het projectteam als adviseur te ondersteunen. Het was de bedoeling dat de haalbaarheidsstudie in 2014 zou worden afgerond. Eind 2014 is echter besloten de studie voort te zetten tot medio 2015, zonder dat het bestaande budget wordt uitgebreid.

Internationale conferentie over micropensioenen

De DHAN Foundation organiseerde in samenwerking met SDMO een internationale conferentie over micropensioen in Madurai, India van 2 t/m 4 december 2014. Vertegenwoordigers van organisaties uit Europa, Azië, Afrika en Latijns Amerika spraken drie dagen met elkaar over mogelijkheden om mensen in ontwikkelingslanden een micropensioen te bieden. Natuurlijk lag het accent tijdens deze driedaagse conferentie op het micropensioenproject dat de DHAN Foundation en SDMO in het zuiden van India hebben ontwikkeld. Eén van de drie dagen was ingeruimd voor een 'field visit' waarbij de deelnemers aan de conferentie een bezoek brachten aan federaties die deelnemen aan het project. Daarnaast waren er presentaties van specialisten uit India en van een project van Redcamif in Latijns Amerika. Samuel Waterberg presenteerde de plannen voor micropensioen in Ghana. SDMO was vertegenwoordigd door Paul Everloo van Aegon en Jurjan Mol van Nationale-Nederlanden. Zij gaven een korte presentatie over hun werk in Nederland. SDMO voorzitter Jan Nijssen gaf de deelnemers via Skype een overzicht van internationale pensioenontwikkelingen.

Website

In 2014 is gewerkt aan de voorbereiding van een tweetalige website voor SDMO ter vervanging van voorlopige website die alleen de voor de ANBI-status noodzakelijke informatie bevat. De nieuwe website zal in het eerste kwartaal van 2015 online worden geplaatst.

WNT-verantwoording

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Organisaties die onder deze wet vallen, dienen in hun jaarverslag openheid te geven over de beloning van hun topfunctionarissen. De voorzitter en de bestuursleden van SDMO ontvangen voor hun bestuurswerk voor de stichting geen enkele financiële vergoeding.

Beleidsvoornemens 2015

Vervolg bestaande projecten

In 2015 zal het bestuur van SDMO zich buigen over de eventuele verdere betrokkenheid bij de projecten in India en Ghana.

In India is de feitelijke doelstelling van 25.000 deelnemers in 5 jaar al ruim een jaar eerder bereikt. De DHAN Foundation beheert het project goed en SDMO zal zich moeten bezinnen of het project met het bereiken van het gestelde doel is afgerond of dat de stichting betrokken blijft bij de verdere opschaling van het micropensioenproject in India.

Voor Ghana zullen eerste de resultaten van de haalbaarheidsstudie moeten worden afgewacht. Het project lijkt kansrijk maar de moeilijke economische omstandigheden vormen een grote uitdaging. Als Enviu het project daadwerkelijk gaat ondernemen, dienen er investeerders te worden gezocht. Ook zijn er partners nodig om een campagne mogelijk te maken om mensen in Ghana bewust te maken van het belang van pensioensparen. SDMO zal zich moeten bezinnen in hoeverre zij verder bij het project betrokken wil blijven en aangesloten maatschappijen wil attenderen op de mogelijkheid om te participeren.

Boekstaven opgedane kennis en ervaring

Met het project in India is veel ervaring opgedaan die van grote waarde kan zijn bij het ontwikkelen van micropensioenen in andere landen. In 2015 zal veel nadruk worden gelegd op het boekstaven van de opgedane kennis en ervaring zodat die beschikbaar blijft voor de toekomst.

Hetzelfde geldt voor de opgedane ervaringen met de haalbaarheidsstudie in Ghana en de in december 2014 georganiseerde internationale conferentie in India.

De website zal een belangrijk middel zijn bij het vastleggen en delen van kennis en ervaring op het terrein van micropensioenen.

Draagvlak binnen eigen achterban vergroten

Een belangrijke prioriteit voor 2015 is het vergroten van het draagvlak binnen de eigen achterban, waarbij de bestuursleden van SDMO ambassadeurs zijn. De stichting wil meer medewerkers van aangesloten maatschappijen betrekken bij de projecten en in kaart brengen welke medewerkers al actief zijn met initiatieven in ontwikkelingslanden. Daarnaast wil de stichting contact zoeken met andere organisaties die in ontwikkelingslanden werkzaam zijn en tevens de wetenschap betrekken bij de projecten.

Kennisdeling en innovatie

SDMO wil meer zijn dan een financier van projecten. De nadruk moet meer liggen op kennisdeling en innovatie. Zij wil de maatschappelijke betrokkenheid van medewerkers van de aangesloten organisaties vergroten. Door het inzetten van de uitgebreide en veelzijdige kennis die binnen verzekeringsmaatschappijen, pensioenfondsen en uitvoeringsorganisaties aanwezig is, kan SDMO een belangrijke impuls geven aan lokale projecten. De betrokken medewerkers van de Nederlandse organisaties doen daarbij waardevolle internationale ervaring op waarmee zij in hun persoonlijk leven en hun verdere loopbaan hun voordeel kunnen doen.

Uitwerken visie en doelstellingen voor de toekomst

Op basis van de in 2014 vervaardigde organisatienotitie, het visiedocument en de presentatie naar aanleiding van de extra bestuursvergadering in september 2014, zal het bestuur in 2015 verder praten en besluiten nemen over het ontwikkelen en uitwerken van een visie voor SDMO en concrete doelstellingen voor de toekomst.

Begroting 2015

In de begroting 2015 zijn kasontvangsten en betalingen opgenomen. Deze kasontvangsten en betalingen hebben betrekking op de projecten Dhan en Ghana.

Den Haag, 25-03-2015

Namens het bestuur van stichting duurzame (micro-)pensioenen ontwikkelingslanden

Balans per 31 december 2014

(na resultaatbestemming)

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Activa		
Vlottende activa		
1. Vorderingen		
Debiteuren	0	60.000
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>190.678</u>	<u>360.944</u>
	190.678	420.944
2. Liquide middelen		
	147.694	128.886
	<u><u>338.372</u></u>	<u><u>549.830</u></u>
Passiva		
3. Eigen vermogen		
Algemene reserve	756	651
4. Langlopende schulden		
Projectverplichtingen Dhan / India	110.550	257.950
5. Kortlopende schulden		
Projectverplichtingen	187.400	170.550
Vooruit ontvangen subsidies	31.286	53.660
Crediteuren	3.658	0
Overige schulden en overlopende passiva	<u>4.722</u>	<u>67.019</u>
	227.066	291.229
	<u><u>338.372</u></u>	<u><u>549.830</u></u>

Staat van Baten en lasten over 2014

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	€	€
6. Baten		
Subsidies	202.479	66.074
Rente	106	239
Totaal baten	<u>202.585</u>	<u>66.313</u>
7. Lasten		
Projecttoekenningen	180.000	60.000
Bureaunkosten	22.479	6.074
Totaal lasten	<u>202.479</u>	<u>66.074</u>
Saldo van baten en lasten	<u><u>106</u></u>	<u><u>239</u></u>

Toelichting op de balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014

Algemeen

De Stichting duurzame (micro-)pensioenen ontwikkelingslanden is 10 november 2011 opgericht door het Verbond van Verzekeraars en de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen.

De stichting heeft ten doel het verbeteren van de levenskwaliteit van (toekomstige) ouderen in ontwikkelingslanden op het terrein van duurzame aanvullende pensioenvoorzieningen. Partijen beogen met deze publiek-private samenwerking lokale sociale ondernemingen, gericht op Micropensioenen, met lokale expertise en eigenaarschap te bevorderen. Daarnaast zal de stichting de totstandkoming van en de toegang tot een aansluiting op de eerste pijler voorzieningen door de private sector of tweede pijler collectiviteiten stimuleren. Tenslotte wil de stichting de kennis verhogen over het zakelijk beheer van aanvullend pensioenstelsels.

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

De jaarrekening van de stichting is opgesteld op grond van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640, organisaties zonder winststreven.

Algemeen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Begroting

In de begroting 2014 zijn kasontvangsten en betalingen opgenomen. Deze kasontvangsten en betalingen hebben betrekking op de projecten Dhan. De begroting is niet opgenomen in de staat van baten en lasten omdat deze is opgesteld op basis van het kastelsel hetgeen de vergelijking met de posten in de staat van baten niet zinvol maakt.

Balans

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden onder andere vorderingen en schulden verstaan. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Eventueel direct toerekenbare transactiekosten maken deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode (deze komt voor de entiteit overeen met de nominale waarde), onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid. Voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de inbaarheid van de vorderingen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode (deze komt voor de entiteit overeen met de nominale waarde).

Staat van baten en lasten

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Het resultaat over het boekjaar heeft betrekking op het verschil tussen de totale waarde van de gerealiseerde baten enerzijds en kosten en andere lasten anderzijds. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd, verliezen zodra zij voorzienbaar zijn.

Subsidies

Subsidies worden als baten verantwoord voor zover daar kosten tegenover staan.

Projecttoekenningen

De projecten worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegekend.

Belasting

De activiteiten van de stichting zijn niet onderhevig aan vennootschapsbelasting.

Toelichting op de onderscheiden posten op de balans per 31 december 2014

1. Vorderingen	31-12-2014	31-12-2013
	€	€
Debiteuren	0	60.000
Overige vordering en overlopende activa		
Nog te ontvangen Pensioenfederatie mbt project Dhan	50.467	50.466
Nog te ontvangen Verbond van Verzekeraars mbt project Dhan	0	50.000
Nog te ontvangen Ministerie van Buitenlandse Zaken mbt project Dhan	140.000	260.000
Nog te ontvangen bankrente 4e kwartaal 2014	211	478
Totaal	190.678	360.944

2. Liquide middelen

Triodosbank rekening courant	1.944	63.613
Triodosbank spaarrekening	145.750	65.273
Totaal	147.694	128.886

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

3. Eigen vermogen

	2014	2013
Algemene reserve 1 januari	650	412
Saldo staat van baten en lasten	106	239
Algemene reserve per 31 december	756	651

4. Langlopende schulden

	31-12-2014	31-12-2013
	€	€
Projectverplichtingen Dhan / India	110.550	257.950

De projectverplichtingen hebben betrekking op het project Dhan foundation. In 2011 heeft het bestuur een bedrag van EUR 737.000 toegekend aan Dhan Foundation. In bijlage 1 is een specificatie opgenomen van het project Dhan.

5. Kortlopende schulden

Projectverplichtingen Dhan / India	147.400	110.550
Projectverplichtingen Ghana	40.000	60.000
Totaal	187.400	170.550

De projectverplichtingen Ghana hebben betrekking op het project Ghana. Op 6 november 2013 heeft het bestuur een bedrag van EUR 240.000 toegekend aan Stichting Enviu onder de voorwaarde dat stichting DMO niet verder gaat dan het doorgeven van de van de sponsors ten behoeve van het Ghana project ontvangen bedragen. In 2014 heeft de stichting EUR 180.000 ontvangen van de sponsors.

Vooruit ontvangen subsidies	31.286	53.660
Totaal	31.286	53.660

Renteopbrengsten op de door het ministerie van Buitenlandse Zaken ter beschikking gestelde middelen dienen voor de financiering van de in het kader van de beschikking uit te voeren werkzaamheden bestemd te worden. De bestemde rente ultimo 2014 bedraagt EUR 756 en wordt verantwoord als vooruit ontvangen subsidies.

Overige schulden en overlopende passiva

Crediteuren	3.658	0
Gefactureerde sponsorbijdragen project Ghana	0	60.000
Nog te betalen accountantskosten	4.700	7.000
Nog te betalen bankkosten 4e kwartaal 2014	22	19
Totaal	8.380	67.019

Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten over 2014

6. Baten

	2014	2013
	€	€
Subsidies	202.479	66.074
Totaal	202.479	66.074
Rente spaarrekening	106	239
Totaal	106	239

7. Lasten

	2014	2013
	€	€
Projecttoekenningen		
Project Ghana	180.000	60.000
	180.000	60.000

De projecttoekenningen Ghana hebben betrekking op het project Ghana. Op 6 november 2013 heeft het bestuur een bedrag van EUR 240.000 toegekend aan Stichting Enviu onder de voorwaarde dat stichting DMO niet verder gaat dan het doorgeven van de van de sponsors ten behoeve van het Ghana project ontvangen bedragen. In 2014 heeft de stichting EUR 180.000 ontvangen van de sponsors, hetgeen als projecttoekenning wordt verantwoord in 2014.

Bureaunkosten

Kamer van koophandel	0	0
Website	2.027	35
Reis- en verblijfskosten/vergaderkosten	594	2.264
Diverse bureaunkosten	1.834	0
Coördinator Stichting	10.648	0
Transfer- en bankkosten	238	275
Accountantskosten	7.138	3.500
Totaal	22.479	6.074

Bij de Stichting zijn geen medewerkers in dienst.

Overige gegevens

Resultaatbestemming

Het bestuur beslist over de bestemming van het resultaat. Het voornemen is om het saldo van baten en lasten toe te voegen aan de algemene reserve. Dit is reeds verwerkt in de balans.

Controleverklaring

Volgt

Bijlage 1: Project Dhan / India

Looptijd : 1-10-2011 t/m 30-09-2016

	Totaal te ontvangen van sponsors €	Ontvangen 2011 €	Ontvangen 2012 €	Ontvangen 2013 €	Ontvangen 2014 €	Nog te ontvangen per 31-12-2014
Sponsors						
Pensioenfederatie	200.000	50.000	99.533	0	0	50.467
Verbond van Verzekeraars	200.000	50.000	50.000	50.000	50.000	0
Ministerie van Buitenlandse Zaken (DDE)	400.000	0	100.000	40.000	120.000	140.000
Totaal sponsors	800.000	100.000	249.533	90.000	170.000	190.467

	Totaal te betalen aan Dhan foundation €	Betaald 2011 €	Betaald 2012 €	Betaald 2013 €	Betaald 2014 €	Totaal nog te betalen €
Termijnen project Dhan (20 termijnen a € 36.850)	737.000	0	221.100	147.400	110.550	257.950

	Totaal budget SDMO interne kosten €	Kosten 2011 €	Kosten 2012 €	Kosten 2013 €	Kosten 2014 €	Totaal nog besteden €
Budget voor interne kosten SDMO (exclusief rente)	63.000	0	3.916	6.074	22.479	30.531

* Langlopende verplichten (3 termijnen)
Kortlopend (4 termijnen)

110.550
147.400

Stichting duurzame (micro-)pensioenen ontwikkelingslanden (SDMO)

Bijlage 2: Project Ghana (via Enviu)

Project bestaat uit 2 fases: validatiefase en startup fase

Looptijd validatiefase: 1-10-2013 t/m 31-10-2014

	Totaal te ontvangen van sponsors in €	Gefactureerd in 2013 in €	Gefactureerd in 2014 in €	Nog te factureren per 31-12-2014
Sponsors				
Gezamenlijke funding:				
APG	15.000	15.000	0	0
Divisie Syntrus Achmea	15.000	15.000	0	0
MN Services	15.000	15.000	0	0
PGGM	15.000	15.000	0	0
Verzekeraars				
Aegon	15.000	15.000	0	0
ASR	15.000	15.000	0	0
Zwitserleven	30.000	30.000	0	0
Ministerie van Buitenlandse Zaken (DDE)	120.000	0	120.000	0
Totaal sponsors	240.000	120.000	120.000	0
	Totaal te betalen aan Ghana (via Enviu)	Betaald 2013	Betaald 2014	Totaal nog te betalen
Termijnen project Ghana (via Enviu)	240.000	0	200.000	40.000
(volgens betaalschema)				

Daarnaast heeft Enviu ontwikkelingsorganisatie Cordaid betrokken als partner. Zij zullen zowel expertise over o.a. micro financiering, lokale context en financiële educatie inbrengen alsmede een financiële bijdrage van € 88.000,- inbrengen.

Stichting duurzame (micro-)pensioenen ontwikkelingslanden (SDMO)